

**Salt Lake CAP Head Start
Minutas del Concilio de Padres**

**Salt Lake CAP Head Start
Oficinas Administrativas de Head Start- Shriver
13 de Diciembre de 2007**

**Tipo de Reunión
Concilio de Padres –
Reunión Mensual Ordinaria**

Apertura de la reunión:

Amie Clayton dio la reunión por iniciada a la 1:00 PM

Asistencia:

Amie Clayton, Sharma Henseler, Anne Fife, Cynthia Molling, Amber Ruiz, Lisa Loose, Cheri Smith, Lelicia Nava, Jessica VanZant, Katie Noyes, Crystal Allen, Sonya Aleman, Melissa Larsen, Cheri Wilson, Mark Park, Julia Leach, SherryAnn Lee, Richard Sloan, Robin Eldridge, Wendy Knapp, Concepcion Garcia, Rebekkah Button, Mary Goldsberry, Keri Stoddard, Katrina Robison, Trista Davis, Nickie McCracken, Cal Noyce, Myra Renwick, Angela Gillman

Ausencia justificada:

Lisa Garcia, Ronald Allen, Cheryl Leach, Patsy Halladay, Mequette Sorensen

Aprobación de Minutas:

Se hizo una moción para aprobar las minutas de la reunión del 11/08/07. La moción la hizo Lisa Loose y la secundo Katie Robison. Las minutas fueron aprobadas de forma unánime.

Nuevas contrataciones:

Se hizo una moción para aprobar la lista de nuevas contrataciones, la moción la hizo Cal Noyce y la secundo Julia Leach. La lista fue aprobada de forma unánime.

Reporte del Director de Head Start:

La Universidad del Estado de Utah (Utah State University) ha solicitado nuestra colaboración en un proyecto de investigación que amerita solicitud de fondos. La Universidad será el Asignado oficial y ellos necesitan utilizar nuestras instalaciones para el proyecto de investigación. Se van a enfocar en el comportamiento de los maestros en los salones de clase y el impacto que tienen los cursos de capacitación en la actitud, comportamiento y la forma en que interactúan de los maestros con los niños.

Vonda Jump Utah State University: Vonda es investigadora en el Instituto de Investigación de la Edad Temprana en Logan (Early Intervention Research Institute). Ella ha trabajado ampliamente con programas de Head Start y Head Start para la edad temprana. Ella ha colaborado con cursos de capacitación, observación de clase y trabajo social con las familias. En general este programa puede mejorar los niveles de aprendizaje de los niños. La meta es que los niños tengan éxito en el sistema escolar. Los fondos para este proyecto vienen de la Secretaria de Servicios a Niños y Familias (Administration for Children and Families) esta oportunidad se dio el mes pasado, después de la reunión del concilio de padres. La petición de los fondos vence mañana. Si el concilio de Padres aprueba este proyecto la petición será enviada el lunes. Vonda ya ha presentado este proyecto a Erin y a los Coordinadores de Educación y ahora se lo esta presentando al concilio para obtener sugerencias y aprobación.

Este proyecto se trata de desarrollo profesional para Head Start, la colaboración es entre Head Start y la Universidad Estatal de Utah. El proyecto comprende la utilización de 90 clases de doble sesión; 45 maestros, 45 asistentes de maestros, especialistas en educación y coordinadores de educación. Estas personas serán asignadas al azar a grupos que van a recibir el desarrollo profesional. Habrá quienes no recibirán estos cursos. Salt Lake CAP Head Start es un programa bien organizado y el personal recibe capacitación cada mes. Head Start esta interesado en participar en proyectos de investigación para aprender que pasa cuando se ofrecen cursos de capacitación especializados en las áreas de lenguaje, escritura temprana y matemáticas. Son dos áreas de trabajo y se pretende agregar una tercera parte que comprenderá la regulación emocional en las interacciones del niño. Muchos estudios han mostrado que cuando los niños entran al Jardín de Niños y no se llevan bien con otros niños su desempeño no es tan bueno. El estudio que se propone es en las áreas de; escritura temprana, lenguaje, matemáticas, y regulación emocional. Se propone que el estudio también incluya el efecto de la afectividad y el aliento de los maestros. Como se menciona; la mitad de los maestros recibirán la capacitación y la otra mitad no la recibirá. También se tomara en cuenta el nivel de conocimiento de los niños cuando ingresan a Head Start y cuando egresan de Head Start. Este es un proyecto de tres años; el primer año es de planeación y de comienzo. Se utilizará tecnología como Palm Pilot para que los maestros lo tengan a la mano donde puedan archivar la información y progreso de los niños. Esta es una pauta para determinar que niños necesitan atención. En el Segundo año se empezará con la capacitación. Parte del Segundo año y el tercer año es cuando se vera la implementación de los cursos. Se asignara un grupo al azar de 500 niños, 250 para el Segundo año y 250 para el tercer año, se observara el efecto del desarrollo profesional en los resultados de aprendizaje del niño. Se hizo una moción para aprobar este proyecto, la moción la hizo Cal Noyes, y la secundo SherryAnn Lee. La moción paso de forma unánime.

Erin:

Proyecto de Remodelación: Todavía hay mucho que remodelar. El proyecto de la calefacción en James R Russell esta en su ultima fase. El departamento de salud hizo una visita a JRR para verificar la calidad del aire. No se encontró nada dañino, pero el olor es incomodo. El estacionamiento ya ha sido terminado. El costo fue más de lo esperado pero el gobierno nos ayudo con los gastos. No había un sistema de desagüe que estuviese incorporado al estacionamiento, por lo que el agua no podía desecharse correctamente. Se instalo un sistema francés de desagüe por lo que tuvieron que escarbar 3 pulgadas adicionales. Cuando se estaba escarbando, se encontró una sustancia negra que aunque ya la habíamos analizado, el departamento de Salud vino también a analizar una muestra. El pavimento anterior tenia una profundidad de 3 pulgadas, el actual pavimento tiene 8 pulgadas para evitar ranuras. Se abrió la convocatoria para quienes quieran someter una solicitud para el sistema de ventilación de JRR. Este sistema contara con unidades para el techo que tendrán capacidad para aire acondicionado y calefacción, desafortunadamente la electricidad no tiene capacidad para estas unidades. Se tendrá que agregar mayor potencia para la electricidad. Como estas unidades son muy pesadas para el techo, se agregara un sistema de apoyo en el techo.

Auto evaluación del Programa: Gracias a todos los padres que participaron en la auto evaluación del programa. Estamos trabajando en los últimos detalles. Tendremos un reporte final para el concilio de padres en Enero. Todo parece estar bien, todavía tenemos dificultades con el monitoreo constante, específicamente en el proceso en que la Junta Directiva supervisa

al Director Ejecutivo, la forma en que el Director Ejecutivo supervise a los gerentes, la forma en que los gerentes supervisan a sus empleados y así sucesivamente. Muchos de estos procesos se llevan a cabo, solo falta documentarlo. El personal ya está trabajando en un plan para corregir esto. Se tendrá un reporte completo en Enero. Después se creará un plan de corrección el cual será presentado después de la reunión de Enero.

Acciones: Los lineamientos de Head Start no requieren que se le de ayuda económica a los padres para asistir a las reuniones, lo que si requiere es que se ayude lo mas posible a los padres para que asistan a las reuniones. La ayuda económica es una decisión que tomo el Concilio de padres hace muchos años y recientemente esta ayuda se aumentó para poder ayudar a los padres a participar en el programa. Anteriormente esta ayuda era de \$10.00 y ahora es de \$20.00 esto ha ayudado a los padres con el creciente costo de la gasolina. Esta ayuda económica es parte del presupuesto de Head Start. Se necesita una aprobación para continuar con esta póliza. Cynthia Molling hizo la primera moción, secundada por Rebekkah Button, La moción paso de forma unánime.

Se necesita también una aprobación para los Estándares de Conducta para el personal y los voluntarios. Es importante que el personal y los voluntarios sepan que se espera de ellos en los salones de clase, es por ello que esta es una póliza es diferente a las pólizas del personal que se aprobaron en Septiembre. La moción para aprobar los Estándares de Conducta la hizo Cheri Smith y la secundo Richard Sloan. La moción paso de forma unánime.

Reporte de los servicios de alimentos. Se ha hablado acerca de tener una cocina industrial para que Salt Lake CAP Head Start pueda controlar la calidad de los alimentos. El hotel Holiday Inn fue comprado por el programa Road Home, por lo que estamos en negociaciones con ellos. Ese edificio ya es del programa Road Home y piensan quedarse ahí permanentemente. El edificio ya cuenta con una cocina industrial, por lo que estamos viendo si podemos coordinar el sistema de alimentos desde ahí. Si podemos controlar la producción de comida, podremos controlar la calidad y la cantidad. Ya hemos calculado los tiempos de distribución de los vehículos, para ver si podríamos mantener la comida a su respectiva temperatura, hemos practicado el tiempo de manejo para tener una idea mas especifica de la temperatura de la comida, el numero de vehículos que se necesitarían y tiempos de entrega. Si tenemos éxito en las negociaciones con Road Home, la cocina estará en operaciones el próximo otoño. Se ha estado trabajando en una colaboración con el colegio de gastronomía del Salt Lake Community College para ayudar a estudiantes y a padres entrenar en nuestra cocina industrial.

Elecciones de Representación

Se nominó a Katie Noyes y Rebekkah Button. Rebekkah Button fue elegida representante.

Elecciones del Representante del Concilio de Padres en la Asociación de Programas de Head Start en Utah.

Crystal Allen fue la representante el año pasado. Ella está interesada en mantener la posición este año también. No hay otras nominaciones para esta posición.

Cal Noyce hizo una moción para elegir a Crystal por aclamación, Amber Ruiz secundó la moción. La moción paso de forma unánime.

Presupuesto:

El presupuesto esta la corriente. La exención del requerimiento de fondos donados (in-kind) no ha sido aprobada todavía. Ya se empezaron a recibir las requisiciones de pago de servicios dentales.

Reporte de Voluntarios:

John Terry es el Coordinador de Voluntarios. El le agradeció a cada miembro del Concilio de Padres por el tiempo y dedicación que le ponen a sus puestos de representantes en el concilio. Enfatizo en la importancia de documentar el tiempo voluntario que le dan al programa, también pidió que los padres ayuden en el reclutamiento de voluntarios para esta temporada festiva. Pueden ponerse en contacto con John en las oficinas administrativas de Shriver en la extensión 454.

James Russell: El representante de la Mesa Directiva en el Concilio de Padres, Cal Noyce termina su sesión como representante en Febrero. El ha sido un buen representante para esa posición. El podrá funcionar como consejero fuera del concilio. Myra Renwick reemplazara a Cal Noyce. Jim le deseó a todos felices fiestas y ofreció boletos gratis para ver la obra "It's a Wonderful Life" en el teatro Kingsbury Hall. Los boletos son transferibles.

Myra Renwick: Dijo estar feliz y honrada por ser parte del Concilio de padres. Myra ha estado en la Junta Directiva por 8 años, ella trabaja para la empresa GE Financial. Expreso que su trabajo es divertido porque otorga dinero a empresas sin fines de lucro que llevan a cabo buenas causas.

Menús:

Se hizo una moción para aprobar los menús. La moción la hizo Rebekkah Button y la secundo Julia Leach. La moción se aprobó de forma unánime.

Reporte de CAP:

La reunión social es el próximo miércoles.

Reporte del Tesorero:

El balance en la cuenta es de \$2198.23, se ha depositado un cheque de \$489.27, y se tiene una factura de \$528.05.

Reporte de los Comités:

Comité de Abogacía: El Presidente Bush firmó el Decreto de Mejorando Head Start para la Preparación Escolar de 2007. Necesitamos contactar a nuestros senadores para hacerles saber que apoyamos head Start y que nos otorguen fondos estatales.

Comité de Participación de Padres varones:

El comité se reunió con Frank el Especialista en Paternidad. La participación de padres varones en la vida de los niños es importante. El programa de Padres fomentadores es un programa de gran valor para todas las familias. Las clases son para los padres de Head Start. Se puede traer a los niños a las clases.

Comité de Estatutos: El presupuesto esta en revisión. Los excesos del presupuesto serán invertidos en el edificio de JRR. Se espera gastar \$80,000.00 en un sistema de detección de incendios y \$110,000.00 en un nuevo sistema de riego interno. También se gastara \$110,000.00 en artículos para los salones. Probablemente paguemos en su totalidad la hipoteca del edificio Hal J Schultz. Eso nos dejaría con solo cuatro hipotecas más.

Alfabetización Familiar:

La fiesta de Súper Lectores será el 12 de Enero de 2008 en las instalaciones del Fair Grounds. Las invitaciones se harán llegar a través de las representantes de familia. El tema de la fiesta es “Jorge el Curioso” – (Curious George)
Necesitamos cerciorarnos que haya por lo menos 10 padres asistiendo a los talleres de KUED. El tema de Enero es Nutrición. Compramos 700 libros para los salones de clase que alcanzaron su meta de tiempo voluntario.

Comité de Personal: Patti revisó y explico las diferentes formas, solicitudes y preguntas que utiliza el departamento de Recursos Humanos. Ella explico en detalle la documentación que se le pide a los empleados nuevos. También explico como se publican las vacantes.

Anuncios y Otros asuntos:

Termino de la Reunión:

Cal Noyce hizo una moción para dar por terminada la reunión. Nuestra próxima reunión es el 10 de Enero a la 1:00 PM.

Minutas redactadas por Sharma Henseler